

AXIS B2B PROPOSAL ·
MASTER GUIDELINE BASED

AXIS AI 실무역량검정 도입 제안



axisexam.com

도입 상담·단체접수

기업·공공기관 임직원의 AI 활용역량을 공정하게 검정하는
다중 본인확인 기반 온라인 CBT 자격검정 체계

공정한 원격검정을 위한 다중 본인확인 체계

STEP 01

NICE 본인인증

STEP 02

신분증 OCR 인식

STEP 03

얼굴 대조 검증

STEP 04

AI 실시간 모니터링

STEP 05

무효 기준 적용

AXIS

일반 업무
AI 활용역량 검정

AXIS-C

AI 코딩·
자동화 역량 검정

AXIS-H

의료기관 비임상
AI 활용 검정

L3

전 직장인
AI 기초역량 검정

L2

실무자
AI 산출물 검정

L1

관리자·리더
조직설계 검정

AXIS는 "AI를 써본 사람"이 아니라 "AI로 성과 내는 사람"을 검정합니다.

AXIS 시리즈의 핵심 철학은 AI 모델 개발이나 도구명 암기가 아니라, 직무 현장에서 AI를 어떻게 지시하고, 어떤 결과물을 만들며, 어떻게 검증하고, 어떤 위험을 통제하는지를 평가하는 것입니다.

교육 이수 여부가 아니라, 실제 업무 활용 가능성을 검정합니다.

기존 AI 시험의 위험	AXIS가 지향하는 검정
AI 용어·도구명·프롬프트 템플릿 암기	업무상황에서 AI 적용 가능성과 책임 있는 사용 판단
단순 객관식 지식 확인	객관식 판단 + 실습 수행증거 + 산출물·로그 기반 채점
교육 이수 여부 확인	교육 후 실제 업무 활용 가능성 검정
개인 합격·불합격 중심	개인 역량진단 + 조직·부서별 취약영역 분석

검정 체계의 핵심

유형	특징	AXIS 판별 포인트
단순 질의형	질문하고 답변을 받는 수준	업무문제 정의, 지시 설계에서 취약
문서 꾸미기형	AI 답변을 문서에 붙이고 다듬는 수준	산출물 검증, 출처 확인, 리스크 판단에서 변별
위험한 고활용자	개인정보·내부자료를 무심코 사용	리스크 판단형 문항에서 불합격 또는 후속교육 대상
검증형 실무자	AI 결과를 비판적으로 검토하고 수정	분석·검증형에서 안정적 점수 → L3 합격권

3개 시리즈·3개 등급, AXIS 자격검정 체계

AXIS는 전 직종 범용, AI 코딩·자동화, 의료기관 비임상을 분리하여 조직의 직무 특성에 맞게 도입할 수 있습니다.

AXIS 일반 업무 AI 활용 보고서, 기획안, 이메일, 회의록, 자료요약 등 전 직종 공통 AI 활용역량	AXIS-C AI 코딩·자동화 AI 생성 코드 이해, 자동화 스크립트, 디버깅, 테스트·검증 역량	AXIS-H 의료기관 비임상 활용 병원 행정, 원무, CS, 감염관리, 홍보·교육 문서 AI 활용역량
---	--	--

AXIS 자격검정 등급별 평가구성

자격	시험 구조	시간	배점	핵심 평가증거
AXIS L3	객관식 40 + 실습형 4	60분	100점	업무상황 판단, 지시 보완, 산출물 검증, 리스크 판단
AXIS-C L3	객관식 40 + 실습형 4	60분	100점	코드 읽기, 오류 메시지 판단, 테스트 해석, 보안 위험
AXIS-H L3	객관식 40 + 실습형 4	60분	100점	비임상 적용 판단, 환자정보 보호, 안내문 리스크
AXIS L2	객관식 30 + 실습 3과제	90분	30+70	업무 산출물, 자료 분석·검증, 업무흐름 개선안
AXIS-C L2	객관식 30 + 코딩 실습 3과제	120분	30+70	스크립트 구현, 디버깅, 테스트·문서화
AXIS-H L2	객관식 30 + 실습 3과제	90분	30+70	환자경험·CS 산출물, 행정자료 검증, 비임상 리스크 통제
AXIS L1	객관식 25 + 실행계획서 + 서술형 2	120분	25+55+20	조직 AX 실행계획서, 리스크·변화관리 대응
AXIS-C L1	객관식 25 + 실행계획서 + 서술형 2	120분	25+55+20	AI 코딩·자동화 운영체계 설계서, 보안·배포 대응
AXIS-H L1	객관식 25 + 실행계획서 + 서술형 2	120분	25+55+20	의료기관 AI 도입·운영계획서, 컴플라이언스 대응

등급별 시험 구조와 합격 기준

AXIS의 시험 구조는 등급이 올라갈수록 실습·산출물의 비중이 커집니다.
L3는 판단형 진단, L2는 산출물 제작, L1은 조직설계를 중심으로 평가합니다.

L3 Starter — 진단형 안전활용 검정

구분	문항 수	시간	배점	운영 기준
객관식	40문항	40분	60점	4지선다, 사례형·판단형 중심
실습형	4문항	20분	40점	현업적용·지시설계·분석검증·리스크판단
합계	44문항	60분	100점	70점 이상 합격

L2 Practitioner — 산출물형 실무 검정

자격	객관식	실습 A	실습 B	실습 C	시간
AXIS L3	사례형 30문항 (30점)	업무 산출물 작성·개선 (25점)	자료 요약·분석·검증 (25점)	업무흐름 개선·설계 (20점)	90분
AXIS-C L3	의료기관 사례형 30문항 (30점)	환자경험·CS 산출물 (25점)	행정자료 요약·검증 (25점)	비임상 업무흐름 개선 (20점)	90분
AXIS-H L3	코딩 사례형 30문항 (30점)	자동화 스크립트 구현 (30점)	디버깅·코드 개선 (20점)	테스트·검증·문서화 (20점)	120분

L1 Leader — 조직설계형 리더 검정

파트	시험 구조	시간	배점	평가 초점
Part A	사례형 객관식 25문항	30분	25점	전략·거버넌스·리스크 판단
Part B	실행계획서 작성 1개	60분	55점	조직진단, 과제선정, 운영체계, 로드맵
Part C	리스크·변화관리 서술형 2문항	30분	20점	사고 대응, 저항관리, 품질문제
합계	객관식 + 실행계획서 + 서술형	120분	100점	70점 이상 합격

합격 기준 : 전 등급 100점 만점 70점 이상. L3 실습형 24점 이상, L2 실습형 42점 이상, L1 실행계획서 33점 이상 권장.
경계권(65~74점) 응시자는 전문가 검수를 거쳐 최종 판정합니다.

공정한 원격검정을 위한 다중 본인확인과 채점 체계

AXIS는 원격검정의 편의성만 강조하지 않습니다.

5단계 본인확인으로 응시 공정성을 확보하고, AI 보조채점 + 전문가 검수로 채점 일관성을 보장합니다.

5단계 본인확인

01	NICE 본인인증 접수자와 응시자의 동일성 확인
02	신분증 OCR 이름·생년월일·사진 자동 인식·대조
03	얼굴 대조 신분증 사진과 실시간 얼굴 비교
04	AI 실시간 모니터링 화면 이탈, 제3자 개입, 환경 이상 감지
05	무효 기준 적용 위반 누적 시 자동 종료·사후 무효 처리

채점·검수 체계

01	자동 채점 객관식 정답키, 코드 테스트케이스 자동 처리
02	AI 보조채점 루브릭 기반 1차 채점, 위험 플래그 탐지
03	전문가 검수 경계권·위험 플래그·이의신청 대상 필수 검수
04	관리자 확정 최종 점수 잠금, 합격 판정, 감사로그 보관

검정 신뢰성 6축

내용	실제 직무에서 AI 적용·검증·통제 능력을 묻는가
변별	단순사용자와 검증형 실무자를 구분하는가
채점	같은 수준의 답안이 같은 기준으로 평가되는가
감사	출제·채점·검수 이력을 사후 확인할 수 있는가
운영	본인확인·모니터링·무효기준으로 원격검정 공정성을 유지하는가
결과	개인 성적뿐 아니라 조직·부서별 후속교육 설계에 활용 가능한가

기업·공공기관 목적에 따라 도입 모델을 선택할 수 있습니다.

AXIS는 단순 개인 응시뿐 아니라 조직 단위의 AI 역량진단, 교육성과 검증, 부서별 취약역량 분석, 후속 교육 설계에 활용할 수 있습니다.

검정 유형	대상	검정 내용
AXIS L3	전 직원·입문자	업무상황 AI 적용 판단, 프롬프트 기초, 산출물 검증, 윤리·보안 리스크 판단
AXIS L2	실무자	AI 업무 산출물 제작·개선, 자료 요약·분석·검증, 업무흐름 개선 설계
AXIS L1	관리자·AX 담당자	조직 AX 실행계획서, 거버넌스 설계, 리스크·변화관리 대응
AXIS-C L3	자동화 입문자	AI 생성 코드 읽기, 오류 메시지 판단, 테스트 결과 해석, 보안 위험 식별
AXIS-C L2	자동화 실무자	자동화 스크립트 구현, 디버깅·코드 개선, 테스트·검증·문서화
AXIS-C L1	자동화 운영 관리자	시민개발자 운영체계, 코드리뷰·배포 승인, API 보안·권한관리 정책
AXIS-H L3	의료기관 비임상 직원	비임상 AI 적용 판단, 환자정보 보호, 의료기관 안내문 리스크 식별
AXIS-C L1	의료기관 실무 담당자	환자경험·CS 산출물, 행정자료 요약·검증, 비임상 업무흐름 개선·리스크 통제
AXIS-H L1	의료기관 AI 운영 관리자	의료기관 AI 도입·운영계획서, 비임상 경계 기준, 의료기관 컴플라이언스

교육 이수 여부가 아니라, 실제 AI 활용역량을 확인하는 조직 단위 검정 체계입니다.

기업

사무·기획·마케팅·영업·운영
직군의 AI 활용역량 진단과
부서별 후속교육 설계

공공기관

공공부문 AI 행정 활용과
디지털 역량 강화 성과 확인,
사업 관리자료 확보

의료기관

진단·처방이 아닌 비임상 행정·
CS·교육·QI 업무 중심 검정,
의료기관 컴플라이언스 확보

기관 목적에 맞춘 3가지 도입 패키지

AXIS는 전 직원 진단, 실무자 심화, 리더 확산 목적에 따라 단계적으로 도입할 수 있습니다.
기관은 교육 이수 현황이 아니라 실제 검정 결과를 바탕으로 다음 교육·재검정·리더 후보군을 설계할 수 있습니다.

진단형 패키지

대상 : 전 직원·입문자
구성 : AXIS L3 단체응시 + 조직 리포트
결과 : 부서별 기초역량·리스크 취약영역 확인

실무강화형 패키지

대상 : 실무자·우수자
구성 : L3 진단 후 L2 선별응시 + 후속교육
결과 : 산출물 제작·검증 가능 인력 식별

리더확산형 패키지

대상 : 관리자·AX 담당자
구성 : L2/L1 + 실행계획서 검정·워크숍
결과 : 조직 AX 운영기준과 리더 후보군 도출

도입 목적	권장 검정	결과 활용
AI 교육성과 확인	AXIS L3 전 직원 단체응시	교육 전후 역량 변화, 부서별 취약영역, 재교육 대상 확인
AI 실무자 선발·육성	AXIS L2 또는 AXIS-C/H L2	산출물 제작·자동화·의료기관 비임상 실무 역량 확인
조직 AX 운영체계 설계	AXIS L1 / AXIS-C L1 / AXIS-H L1	실행계획서, 거버넌스, 리스크 통제, 변화관리 역량 검증

L1 도입 권장 : L1은 관리자·AX 담당자·조직 도입 책임자를 위한 리더 검정입니다.
초기 도입 시에는 L3/L2 결과를 바탕으로 L1 대상자를 선별하는 방식이 가장 안정적입니다.

검정 전 학습지원부터 검정 후 조직 리포트까지

아이넥스 아카이프는 정규과정 51개, 204모듈, 1,061개 마이크로러닝, 5,875개 슷품으로 구성된 6,936개 학습 단위를 통해 AXIS 검정 준비와 조직의 역량 보완을 지원합니다. 기업과 공공기관은 검정 전 학습 방향을 설계하고, 검정 후 조직·부서별 결과 리포트를 통해 취약역량과 후속 교육 방향을 확인할 수 있습니다.

51과정

정규 이러닝 과정
입문 20 · 기초 10
· 특화 10 · AX 11

204모듈

주제별 학습 모듈
과정당 평균 4개 모듈 편성

1,061개

마이크로러닝
5~10분 단위
실무 학습 콘텐츠

5,875개

스툼 콘텐츠
사례소개 · 플립러닝
· AI교육

AXIS는 검정 전 준비를 돕고, 검정 후에는 결과 기반 역량진단과 후속 학습 방향을 제시합니다.

아이넥스 아카이프 AI 콘텐츠군

콘텐츠군	과정	모듈	마이크로러닝	스툼
AI 입문	20	80	420	2,900
AI 기초	10	40	210	840
AI 특화 (의료)	10	40	210	1,030
AI AX	11	44	221	1,105
합계	51	204	1,061	5,875

학습지원 체계

아이넥스 아카이프는 AXIS 검정 준비와 검정 후 역량 보완을 지원하는 AI 학습 인프라입니다. 평가는 공개된 검정 기준과 응시 결과에 따라 이루어지며, 실제 업무상황에서의 판단·산출·검증·리스크 통제 능력을 확인합니다.

조직·부서 결과 리포트

항목	내용	활용
응시 현황	응시자 수, 응시율, 미응시	참여도 관리
합격 현황	전체·부서별 합격률	역량 수준 파악
영역별 분석	AI 이해, 지시설계, 산출물 검증, 리스크	강점·취약점 확인
위험군 분석	위험한 고활용자, 보안 취약군	컴플라이언스 교육 대상
후속 제안	취약영역별 콘텐츠· 재검정 방향	교육 예산 배분

데이터 활용 원칙

결과 리포트는 인사상 불이익을 자동 결정하는 자료가 아닙니다. 교육성과 확인, 후속교육 설계, 조직 역량진단의 참고자료로 활용합니다.

단체응시는 간단한 절차로 도입할 수 있습니다.

도입 목적, 대상자, 검정 등급, 응시 일정만 확정되면 온라인 CBT 기반으로 단체응시를 운영할 수 있습니다.

STEP 01

도입 상담

도기관 목적, 대상 직무,
검정 범위 확인입 상담

STEP 02

자격·등급 선택

AXIS / AXIS-C /
AXIS-H 및 L3·L2·L1 선택

STEP 03

응시 인원·일정 확정

단체접수 방식, 시험기간,
결과 발표 일정 협의

STEP 04

원격 CBT 응시

5단계 본인확인 후 층화
랜덤출제 기반 CBT 진행

STEP 05

채점·검수

자동채점 → AI 보조채점 →
전문가 검수 → 관리자 확정

STEP 06

결과 리포트 제공

성적처리, 합격자 발표,
자격증 발급, 조직별 분석 리포트

AI 교육 이후, 이제는 활용역량을 검정해야 합니다.

AXIS는 기업·공공기관 임직원의 AI 활용역량을 공정하게 확인하고,
조직의 역량개발 방향을 설계할 수 있도록 지원합니다.



시스템 주요 기능

구분	확인 내용
대상	전 직원, 부서별, 직무별, 관리자, 의료기관 종사자 등
검정	AXIS, AXIS-C, AXIS-H / L3, L2, L1 선택
운영	응시 인원, 일정, 접수 방식, 결과 제공 범위
연계	사전교육, 사후교육, 재검정, 결과 리포트 제공 여부

운영기관: (주)AINEX · 공식 사이트: [HTTPS://AXISEXAM.COM](https://axisexam.com) · 본 자료는 기업·공공기관 B2B 도입 상담용 브로슈어입니다.
실제 계약 및 제안 시 자격 등록번호, 비용, 환불규정, 개인정보 처리, 영상정보 처리, 검정운영 기준을 별도 확정 문서로 제공합니다.